

## 谁的创业板？

【摘要】：敏睿英才接受凤凰周刊记者采访，谈创业板实施后的专业性人才趋势。此文发布在  
记者 吴婷

11月1日，首批上市的28家创业板公司，有27家原始股东限售股解禁。据统计，本次解禁约有11.99亿股，市值高达约296.65亿元，占比27%。此前，创业板120家上市公司中，已至少有超过26家公司的60多名高管辞职。其中首批28家公司共有19名高管辞职。虽然高管辞职有各式原因，但业界纷纷猜测，高管辞职是为了急于套现，得以让“纸上富贵”落袋为安。高估值被认为将成为解禁后高减持的主要原因。

此外，企业上市过程中的辅助型、职能类《凤凰周刊》11月期刊的金融圈专栏内。完整阅读请

参看：

[http://blog.sina.com.cn/s/blog\\_5db34b3b0100nhbj.html](http://blog.sina.com.cn/s/blog_5db34b3b0100nhbj.html)

人才，比如财务总监、董秘等，伴随创业板的推出，在市场上的抢手程度也不断提升，据金融行业知名猎头公司敏睿英才统计，创业板推出之后有上市经验财务总监的需求量比过去增长了50%，董秘的需求量更是翻了一倍。

一名某创业板上市公司的财务总监，近来和敏睿英才主动联系，希望下一个东家是国家结构调整、产业升级所支持的行业。很快就有一家新能源行业的民营企业给他抛来了橄榄枝，起初双方的交流很顺畅，但最终在股权激励的比例上产生了分歧，最终无果。企业方接二连三感叹，“现在这些有经验的人才的需求太高了，高到了我们无法承受的地步，再这样下去他们的职业操守恐怕难保！”

一些财务总监、董秘也坦言，市场的火爆、高额的股权激励，对他们影响很大，曾经确实犹豫过是否要这么快地离开，这么快的离开会不会引发一些周围人的看法。但是这些问题在强大的利益面前败了下来。同时，创业板的高市盈率让身在其中的他们都感觉到不寒而栗，泡沫破灭后

不堪设想的结果也让他们毅然决然地选择了加速离场。创业板高管的纷纷离职，使得整个市场的稳定性更被怀疑。

燕京华侨大学校长、经济学家华生认为，高管辞职原因是多方面的，其中最主要的原因是市场和社会对创业板定位过高，所以这些高管觉得“兑现”对他们个人来说是合适的。“从这个角度来说监管层有必要采取积极的措施来解决高定价的问题。包括采取积极措施限制高管在创业板企业上市以后过早套现。”华生表示。

追溯一系列问题，一个关注的结点是，发行制度的不合理导致新股发行价格被抬高。去年开始，证监会对新股发行简单施用了市场化的道路，但上市公司、承销商、中介、基金等机构投资者却由此形成了利益共同体链条，助推发行市盈率居高不下。

2010年11月1日，新股发行制度再次改革，以求进一步约束询价机构报价的随意性。具体措施包括完善报价申购和配售约束机制；扩大询价对象范围，充实网下机构投资者；增强定价信息透明度；完善回拨机制和中止发行机制。